

冀中能源股份有限公司 2015 年社会责任报告

报告声明

冀中能源股份有限公司（在本报告中简称“冀中能源”，也用“公司”或“我们”表示。英文名“JIZHONG ENERGY RESOURCES CO., LTD.”）自 2008 年建立社会责任报告发布机制以来，已经连续发布七期年度社会责任报告。秉承我们前七期社会责任报告的宗旨，2015 年社会责任报告依旧定位于我们与各利益相关者进行沟通与交流的重要渠道和载体。本报告旨在加强社会各界对公司的了解和监督，广泛接纳社会各界的意见和建议，促进我们的不断进步和长期发展。

本报告依据《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》中对上市公司履行社会责任的要求及参照全球报告倡议组织（GRI）的可持续发展报告指引（GRI3.1）等编制。本报告所涉及的事项期间主要为 2015 年，但基于对年报的连续性和可比性的考虑，有些事项的说明也适当作了前后年度的延伸。本报告涉及的范围以“冀中能源股份有限公司”为主体，报告内容涉及的信息主要取自以公司《信息披露管理制度》为审查依据的公司年报、内部文件、实际履责情况的专项报告及统计。

本报告延续 2014 年社会责任报告的结构，在报告内容、指标和各种数据的统计方法上与 2014 年报告相同。

我们真诚地希望这份报告能够引起您对诸如公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全生产、能源节约、诚信经营、社会公益等社会责任相关问题的更大关注。您的反馈将促进冀中能源可持续性发展事业的提升。我们欢迎社会各界见证并与我们一起为经济社会的繁荣与进步作出更大的贡献。

公司年度社会责任报告于报告基准年度次年 4 月以简体中文对社会各界发布。您可以登录公司网站 <http://www.jnny.com.cn> 对报告进行网上浏览或下载电子文本。

董事长致辞

2015年，面对严峻的经济形势和困难局面，冀中能源紧紧围绕“质量、效益”两大主题，调整优化提升煤炭主业，多措并举转型升级非煤产业，持续加强和规范内部管控，统筹兼顾深入推进企业改革，积极谋划长远发展，在极度困难条件下，较好地完成了全年各项工作任务，保持了企业稳健运营。

尽管困难重重，压力如山，但我们始终不忘诚信经营、回报股东、珍爱环境、造福社会。在注重经济效益的同时，更加兼顾社会效益和生态效益相统一，扎实推进美丽冀中、幸福冀中、和谐冀中建设，将公司治理、安全生产、绿色运营、员工成长、社会公益、和谐共赢作为全面履行社会责任的重要内容，建立健全社会责任体系，努力为利益相关方创造价值，受到了社会各界的广泛尊重。

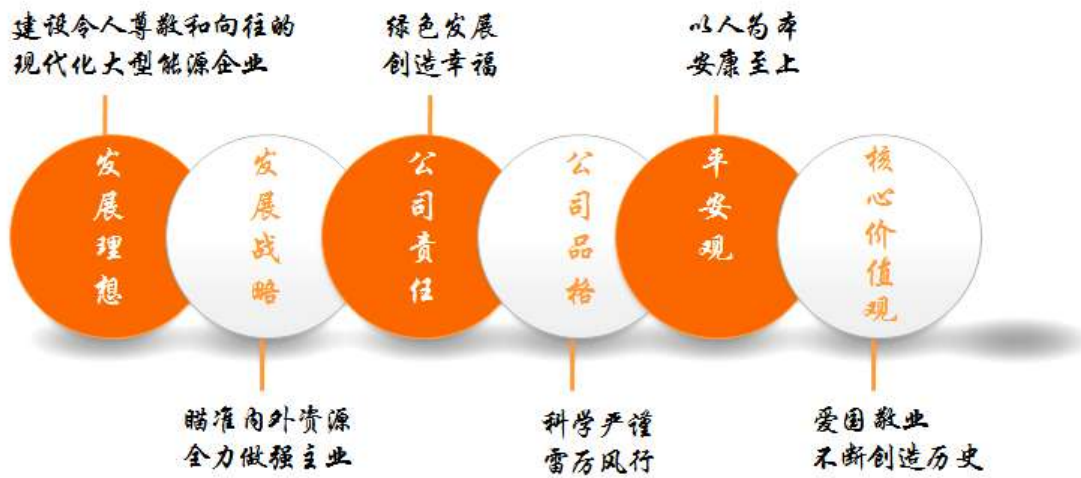
2016年，面对更加艰难的生存环境，我们将继续坚定信心，承压奋进，努力开创企业改革发展新局面，做优秀企业公民。同时，也衷心希望各界继续关心、支持冀中能源，一如既往对我们的工作提出建议、批评和指导意见。

董事长 张成文

二〇一六年四月二十日

冀中能源股份有限公司理念与文化

公司的理想、目标与责任



公司文化



目录

1	公司概况.....	5
2	公司利益相关者.....	10
3	社会责任规划.....	13
4	公司治理.....	15
5	经济责任.....	19
6	科技创新.....	25
7	环境保护.....	29
8	安全生产.....	33
9	合作共赢.....	37
10	员工权益.....	39
11	社会公益.....	42
	附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引.....	44
	附录 2 反馈表.....	49

1 公司概况

冀中能源股份有限公司原名河北金牛能源股份有限公司，于2010年1月12日正式变更为现名称，公司证券简称“冀中能源”，证券代码000937。公司总部位于河北省邢台市，主营业务为煤炭开采、洗选、发电、玻纤和化工等。

公司于1999年9月9日在深圳证券交易所（以下简称“深交所”）上市。历经“十一五”的跨越式发展，冀中能源通过对省内外煤炭资源的整合和企业重组，实现了煤炭产量两次翻番，煤炭业务的整体上市；以此为基础分阶段完成了：山西寿阳段王煤业集团有限公司的组建；冀中能源峰峰集团有限公司（以下简称“峰峰集团”）、冀中能源邯郸矿业集团有限公司（以下简称“邯矿集团”）、冀中能源张家口矿业集团有限公司（以下简称“张矿集团”）的资产重组；以及全资子公司冀中能源内蒙古有限公司的设立和增资。

1.1 主要产品

冀中能源的煤炭主业纵贯河北、横跨晋冀、北延内蒙，具体包括河北邢台矿区、河北峰峰矿区、河北邯郸矿区、河北张家口矿区、山西寿阳矿区及内蒙古矿区。公司产品包括四大板块，请参见下表：

板块名称	说明
煤炭板块 ^[注1]	煤炭：1/3焦煤、无烟煤、焦煤、气肥煤、贫瘦煤 商品煤：1/3焦精煤、主焦精煤、筛混煤、洗混煤、无烟精煤
煤化工及化工板块	化工原料、煤焦化、甲醇
电力板块	总装机容量188,000千瓦
建材板块（玻纤）	直接纱、LFT、SMC纱、毡用纱、喷射纱、无捻粗纱布、短切原丝毡、双轴向及其复合织物、多轴向及其复合织物、缝编毡10大类产品。

注1：其中1/3焦煤，为华北地区局部稀缺煤种，是重要的炼焦配煤。

通过与华北、华东地区的大钢厂、焦化厂、电厂建立稳定的长期客户关系，不断提升服务质量，公司得以有效应对煤炭市场的下滑态势。公司精煤主要客户以河北钢铁集团有限公司、安阳钢铁集团有限责任公司等大型企业为主。动力煤市场以河北省各电厂为主，涵盖上海、山东等其它地区部分电厂及少量市场用户。

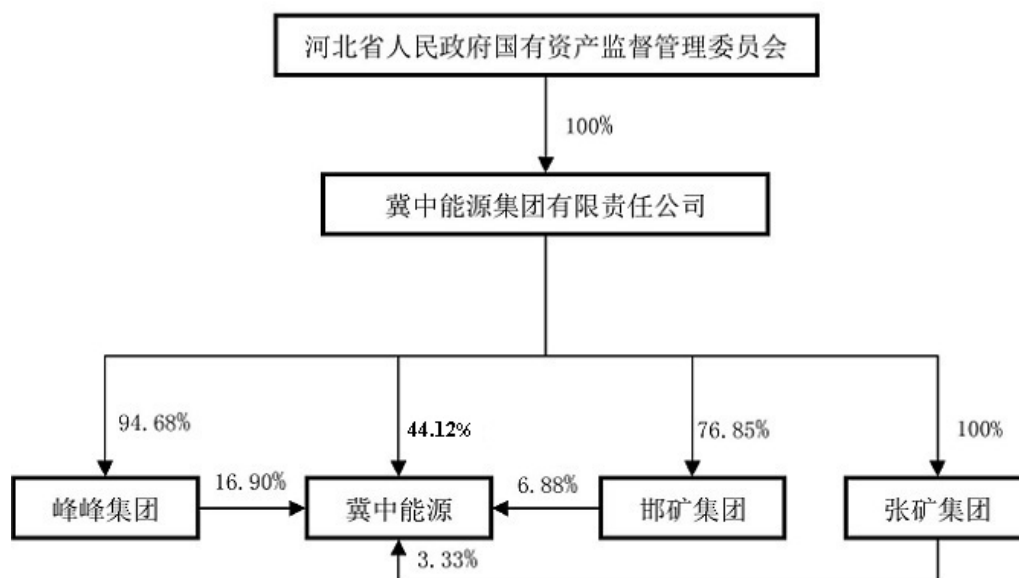
1.2 主要经济指标完成情况:

指标	2015 年
煤炭产量 (万吨)	2,965.32
精煤产量 (万吨)	1,638.46
煤炭销量 (万吨)	2,950.82
在册员工 (人)	45,914
总资产 (亿元)	407.08
营业收入 (亿元)	125.37
净利润 (亿元)	3.52

(数据来源于公司年报)

1.3 股权结构 (截止 2015 年 12 月 31 日)

公司与控股股东和实际控制人之间的产权及控制关系:



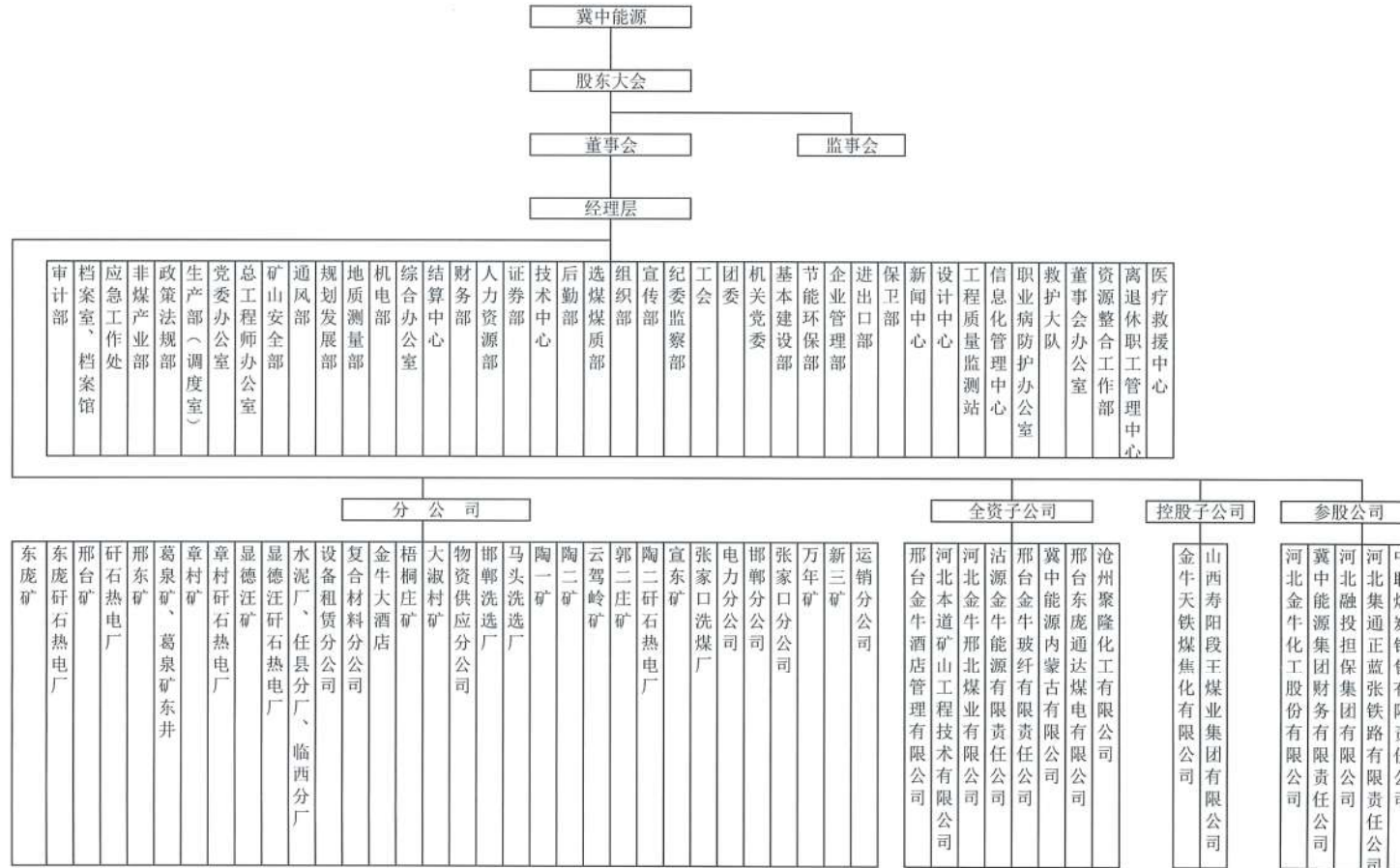
(数据来源于公司年报)

截至 2015 年 12 月 31 日，公司的股权结构：

股权类型	股东	股数 (万股)	比例 (%)
国有法人持股	冀中能源集团有限责任公司	155,917.23	44.12
	冀中能源峰峰集团有限公司	59,714.30	16.90
	冀中能源邯郸矿业集团有限公司	24,325.20	6.88
	冀中能源张家口矿业集团有限公司	11,767.79	3.33
社会公众股	社会公众	101,630.17	28.77
股份总数	--	353,354.69	100.00

(数据来源于公司年报)

1.4 运营架构（资料来源于公司年报）:



1.5 控股子公司业务概况：

名称	持股比例 (%)	业务性质	注册资本 (万元)
冀中能源内蒙古有限公司	100.00	建材、化工及焦炭	220,927.18
邢台东庞通达煤电有限公司	100.00	煤炭	7,725.00
邢台金牛玻纤有限责任公司	100.00	建材	39,500.00
沽源金牛能源有限责任公司	100.00	煤炭	21,310.00
河北金牛邢北煤业有限公司	100.00	煤炭	3,022.22
邢台金牛酒店管理有限公司	100.00	酒店管理	200.00
河北本道矿山工程技术有限公司	100.00	矿山技术服务	5,000.00
沧州聚隆化工有限公司	100.00	聚氯乙烯树脂生产	30,000.00
山西寿阳段王煤业集团有限公司	72.00	煤炭	10,000.00
金牛天铁煤焦化有限公司	50.00	化工	66,000.00

(数据来源于公司年报)

2 公司利益相关者

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府	国家能源安全	提高采区回采率； 延长矿井寿命； 提升科技创新能力。	采区回采率 煤矸石综合利用率 矿井水综合利用率	7.2
	生产安全	强化安全生产意识； 优化安全管理机制； 提升质量标准化水平； 提升“一通三防”能力； 加强安全生产全面检查； 强化员工教育培训； 落实新安全法； 实施安全技术改造。	百万吨工亡率 矿建施工万米进尺死亡率 较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和危化品事故（次）	8.2 8.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府 (续)	环境保护	实施节能减排项目； 推进节能信息化管理； 落实国家政策合法排污； 优化节能减排管理体系； 强化环保设施运行管理； 落实环保“三同时”管理； 开展节能减排教育培训。	节能量 化学需氧减排量 二氧化硫减排量 烟粉尘减排量	7.2 7.3
	劳动就业机会	突出人才队伍建设； 为退役军人及残疾人士提供就业机会。	在册员工人数 员工各年龄段、性别、工种、 学历比例	10.2 10.3
	财政收入	积极上缴税费。	年度支付的各项税费总额	11.1
股东	长期利益最大化	保持公司持续发展； 保持持续、稳定分红政策； 推进融投资项目； 规范金融业务信息披露行为。	股票市值 市盈率 净资产收益率 派息政策	5.2 5.3
		完善公司治理机构； 提升各专项委员会、监管机构的监管力度； 规范关联方的承诺及履行情况。	独立董事在董事会的比例 监事会中职工监事比例 反腐倡廉成果数	4.2 4.3
		维护投资者关系； 强化、完善投资者沟通机制。	中小股东网络投票情况	4.3
		加强信息披露管理。	年度信息披露表现	4.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
债权人	公司偿债能力	推广成熟技术应用； 完善精细管理； 拓宽资金管理； 加强资金管理； 完善挂钩考核管理机制。	资产负债率 流动比率 信用级别	5.2 5.3
员工	权益保护 职业发展 价值实现	深化厂务公开，坚持群策群力； 强化绩效挂钩，保障职工收益； 实施岗位创新，丰厚技术底蕴； 提升工会管理，护航公司发展； 关注职工健康，强化主动防护。	员工福利投入 各种培训期数及人数	10.5
客户	产品质量 问题响应	强化市场互动，积极有效应对； 实施市场细分，有效服务客户； 完善价格体系，推进公司销售。	客户满意率 产品合格率	9.2 9.2
供应商	长期合作 互利互惠	夯实基础工作，细化采购管理； 注重管理“落地”，聚焦成本管控； 多项措施并举，持续成本挖潜。	储备资金占用	9.3
社区	安全 健康 和谐	践行社会主义核心价值观，树新风； 开展主题道德实践活动，育典型； 坚持扶贫、助困、助学，送温暖； 治理沉陷区、改造棚户区，惠民生。	主要公益项目支出 棚户区、沉陷区改造项目受益 户数（人数）	11.2 11.3

3 社会责任规划

冀中能源以“改革、创新、巩固、提升”为主基调，努力建设令人尊敬和向往的现代化大型能源企业。我们充分认可并承诺我们在经济、环境和社会领域的企业责任，致力于不断满足各利益相关方的需求，旨在公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全生产、合作共赢、员工权益、社会公益等方面持续改进，为最终成为企业社会责任的优秀践行者而不懈努力。

我们的社会责任规划：

责任类别	关键目标	风险	措施
经济责任	股票市值 净资产收益率 市盈率 收入利润率	资源储量随矿井开采年限的增加而减少，需要获取后备资源。	通过产业结构多元化、资源配置优化、发展科学化增强可持续发展能力； 通过技术创新挖潜提效，科学高效利用资源。

责任类别	关键目标	风险	措施
环境责任	采区回采率 煤矿煤炭入洗（选）率 煤矸石综合利用率 矿井水排放达标率 矿井水利用率	矸石山自燃造成的环境污染和资源浪费； 煤泥水外排，污染环境。	通过科技创新发展煤炭洗选、建下采煤、煤矸石发电循环经济； 进行环境风险评估，全面排查污染源及其治理措施和运行现状， 减轻企业环境风险； 通过积极推广放顶煤开采工艺，加大“三下”采煤力度，实施 极薄煤层开采、矸石回填、保水开采等绿色开采技术，构建低 碳生态环保的矿山生产系统； 提倡清洁生产，加强矿区环境保护和生态环境建设，发展绿色 生态工业园区。
社会责任	纳税总额 给社会提供的就业机会 社会公益投入 员工收入增长率 百万吨工亡率	因日趋困难、复杂的生产地质条件而导致的 潜在安全风险制约着 公司盈利能力的提升。	提高公司经济效益； 动态跟踪检测矿井生产环境； 改造通风排水设施、加强矿井安全质量标准化建设； 建立完善的企业社会责任治理结构和科学全面的社会责任指标 体系； 将社会责任管理体系与企业风险管理体系相融合，降低企业经 营的社会责任风险； 高度重视和主动承担煤炭资源节约开采利用的社会责任，为构 建和谐社会提供持久能源支撑； 承担安全生产的企业社会责任，为构建和谐社会营造安定的社 会环境； 承担员工权益保障的企业社会责任，为构建和谐社会提供人力 支持。

4 公司治理

4.1 概况

2015年，冀中能源作为上市公司，不断完善公司法人治理结构，确保董事会、监事会和股东大会等机构合法运作和科学决策。公司进一步提高信息披露质量，依法经营，诚信管理，在资本市场树立了“冀中能源”良好的品牌形象。

党风廉政建设常抓不懈，公司认真落实“两个责任”，开展了“三严三实”专题教育，深化了“转职能、转方式、转作风”的三个转变，有效发挥了党风廉政建设的监督作用，营造了良好的政治生态和风清气正的局面，为实现企业稳步发展、和谐稳定提供了坚强保障。

4.2 成效

股东大会

公司股东大会是公司的最高权力机构，旨在充分保障股东的各项权益。2015年，公司依据股东大会议事规则，召开了5次股东大会，审议各类权益事项。

董事会及下属委员会

公司董事会成员9人，董事长1人，董事长不兼任公司总经理等行政职务，以保障独立非执行董事开展业务的条件及中小股东的各项权益。公司独立董事3人，占董事会人数的三分之一，其中1人为女性。2015年公司共组织召开13次董事会。

为提高公司董事会决策效率和科学性，董事会下设四个专门委员会，专门委员会设立信息：

专门委员会	主任	成员	主要职责
战略委员会	张成文	李笑文 杨有红	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	杨有红	史际春 陈亚杰	负责公司内、外部审计的沟通、监督和检查。
提名委员会	戴金平	史际春 张成文	负责研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议； 广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选； 对董事候选人和须提请董事会聘任的高级管理人员人选进行审查并提出建议。

专门委员会	主任	成员	主要职责
薪酬与考核委员会	史际春	戴金平 李建忠	负责研究制定公司董事及高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

监事会

公司监事会成员 7 人，监事会主席 1 人，不兼任公司总经理等行政职务，以确保其履行对全体股东负责、接受员工监督的监督职责。职工监事 3 人，占监事会成员比例的 43%。2015 年公司共召开 7 次监事会会议，分别对公司董事、高级管理人员的履职情况、公司财务状况、定期报告和日常关联交易等事项进行了监督及效果后评估。

反腐倡廉

2015 年，公司各级领导人员未发生违法、违纪、违规事件。反腐倡廉主要成果数据统计：

指标	2015 年
监督检查和效能监察（项）	212
检查单位（家/次）	187/120
查出各类问题（个）	637
提出整改建议（条）	504
下发监察建议书（份）	304
促进建立完善规章制度（项）	161
避免和挽回经济损失（万元）	7,126
组织廉政课（场）	181

反腐倡廉工作获奖情况列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
《廉洁大讲堂传递清风正气》获中国监察学会煤炭分会优秀调研成果（论文）二等奖	冀中能源	中国监察学会煤炭分会
《实施“三三三”模式打造过硬廉情监督员队伍》获中国监察学会煤炭分会优秀调研成果（论文）优秀奖	显德汪矿	中国监察学会煤炭分会
《新形势网络反腐的探索与研究》获邢台市国资委反腐倡廉征文特等奖	邢东矿	邢台市国资委
《充分发挥纪检监察在物资采购价格管理中的监督保障作用》获邢台市国资委反腐倡廉征文一等奖	物资供应分公司	邢台市国资委
《健全完善价格谈判机制 强化重点环节权力监控》获邢台市国资委反腐倡廉征文三等奖	玻纤公司	邢台市国资委

4.3 措施

进一步加强了投资者关系管理，树立良好外部形象

公司本着“股东至上”的原则，以为公司和全体股东高度负责的态度，进一步加强了投资者关系管理，热情、客观、谨慎地接待投资者的来电、来函和个人、机构投资者的调研咨询；通过参加河北证监局组织的上市公司网上业绩说明会，根据公司实际情况认真回答投资者提问，与投资者进行了高效沟通。

公司及时全面地完成了包括年、季度报告等定期报告的编制、报送和信息披露工作，同时披露临时性公告近 60 余个，为公司的经营者、管理者、投资者和主管部门等相关各方提供了切实有用的经营信息，受到了监管部门和投资者的一致好评。

强化反腐倡廉教育，推进党风廉政建设

公司深入推进“讲廉洁、优作风、强服务”反腐倡廉主题教育，以廉洁大讲堂为平台，组织党员干部认真学习习近平总书记系列重要讲话及中纪委五次全会、国务院第三次廉政工作会精神，进一步筑牢了党员干部拒腐防变思想防线。开展了“学制度、懂规矩”专题活动，认真组织学习《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，成功举办党风廉政建设知识抢答赛，切实增强了党员干部遵规守纪的自觉性。

公司各单位认真开展“三严三实”专题教育，认真学习《习近平总书记“三严三实”要求进一步加强作风建设的意见》和公司相关文件精神，促进了作风转变。加大了新形势下党风廉政建设工作力度。

通过各项举措强化了党纪条规和企业制度教育，增强了广大党员干部遵纪守法的意识，自觉做到在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律、党内生活上讲规矩，为企业平稳运营、健康发展营造了良好的法治环境。

全面落实党风廉政建设“两个责任”

2015年，公司制定考核办法、责任追究等10项制度，形成了责任分解、检查监督、倒查追究的工作链条。通过与基层单位签订责任书，下发目标任务分解方案，召开推进会、汇报会等形式，加大推进力度，有效促进了主体责任落实。党委书记认真履行党风廉政建设第一责任人职责，对反腐倡廉工作中的重大问题亲自过问、亲自协调、亲自督办。领导班子其他成员按照“一岗双责”的要求，在抓好业务工作的同时，注重抓好分管部门和单位的党风廉政建设。

4.4 展望

2016年，公司将进一步完善股权管理，加强对控股子公司的管理，并严格按照《公司法》、《证券法》、《股票上市规则》和《公司章程》等各项法规制度的规定，做好相关信息的披露工作，做好投资者日常接待工作。

公司将以党的十八届五中全会、中纪委六次全会精神为指导，认真落实工作部署，深化“三转”要求，融入企业中心任务，加强党的作风建设，强化监督执纪，为企业求存图强、科学发展提供纪律保障。

4.5 案例

举办党风廉政建设知识抢答赛

2015年11月18日，公司举办党风廉政建设及工会法规知识抢答赛，共11支代表队参赛。通过举办知识抢答赛，进一步强化了党纪条规和企业制度教育，增强了广大党员干部遵纪守法意识，自觉做到在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律、党内生活上讲规矩，为企业平稳运营、健康发展营造良好的法治环境。

5 经济责任

5.1 概况

面对不断变化的形势任务，冀中能源调整优化提升煤炭主业，转型升级非煤产业，紧扣提质增效和精细化管理，激发安全生产、经营管理的源动力。全年形势任务教育持续不断，全面唱响了深化改革、提质增效、生存发展的主旋律。

5.2 成效

公司主要经济绩效情况：

指标	2014年12月31日	2015年12月31日
股票市值(亿元)	226.69	178.09
市盈率	851	50.6
净资产收益率(%)	0.1459	1.92
资产负债率(%)	50.24	50.96
流动比率(%)	107.91	97
发行债券的信用级别	AAA	AAA

(数据来源于公司近两年年报)

公司始终坚持“股东至上”的经营宗旨，积极维护广大投资者的切身利益，致力于保持分红政策的稳定性和连续性。

2000年以来公司分红情况：

年度	现金分红数额 (万元)	年度利润分配政策
2000	5,312.50	每10股派1.25元
2001	10,625.00	每10股派2.50元
2002	23,375.00	中期每10股派1.50元、年度每10股派4元
2003	5,312.50	每10股派1.25元
2004	22,533.77	每10股派5元并每10股公积金转增6股
2005	19,589.36	每10股派2.50元

年度	现金分红数额 (万元)	年度利润分配政策
2006	19,697.51	每10股派2.50元
2007	15,759.05	每10股派2元
2008	11,819.29	每10股派1.50元
2009	57,822.11	每10股派5元
2010	57,822.11	每10股送6股,派现金红利5元,转增4股
2011	57,822.11	每10股派2.50元
2012	57,822.11	每10股派2.50元
2013	23,128.84	每10股派1.00元
2014	27,181.13	每10股以资本公积转增3股,每10股派现金红利1.00元
2015	1,766.77	每10股派0.05元
合计	417,389.16	-

(数据来源于公司历年年报)

质量/环境/职业健康安全管理体系认证

2015年4月,公司质量/环境/职业健康安全管理体系顺利通过中质协质量保证中心的复评审核。

奖项	获奖单位	颁发部门
质量管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
环境管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
职业健康安全管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心

2015年,公司获中国煤炭经济研究会颁奖6项、中国煤炭工业协会颁奖3项、省国资委颁奖2项、河北省企业联合会颁奖3项以及河北省企业管理现代化创新成果审定委员会颁奖21项的好成绩。

管理创新成果获奖情况:

课题名称	获奖单位	颁发部门
新常态下合资企业规范运作的实践与探索	冀中能源	中国煤炭经济研究会
创新物流金融的尝试与探讨	冀中能源	中国煤炭经济研究会

课题名称	获奖单位	颁发部门
完善审批系统 提高工作效率	冀中能源	中国煤炭经济研究会
基于关键业绩指标的煤矿综合绩效考核体系研究	邢台矿	中国煤炭经济研究会
煤炭企业内部审计转型发展研究	邢台矿	中国煤炭经济研究会
煤炭企业关于充填开采与迁村成本的财务分析	邢台矿	中国煤炭经济研究会
精细化管理在煤炭企业瓦斯治理体系建设中的应用	通风部	中国煤炭工业协会
职工技能攀升“1144”工程的研究与实践	云驾岭矿	中国煤炭工业协会
煤炭工业企业文化品牌矿的研发与实践	云驾岭矿	中国煤炭工业协会
省国资委优秀创新案例	新三矿	省国资委
省国资委优秀创新成果	新三矿	省国资委
煤炭企业安全管理体系的创建与运行	梧桐庄矿	河北省企业联合会
三级联动管理机制的构建与实施	梧桐庄矿	河北省企业联合会
“双效因子”在企业人本管理中的运用	梧桐庄矿	河北省企业联合会
煤炭企业集中采购环节的成本管控与增值实践	物资供应分公司	河北省企业联合会
精细化管理在推进煤矿转型升级中的应用	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
打造绿色生态矿山的探索与实践	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
蒸汽计量网络实时监控系统在邢台矿供汽中的应用	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以系统排查为核心的质量管理体系构建与运用	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
基于煤矿产品流的采制化全过程煤质管理体系	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以多媒体为平台的员工培训体系创新与应用	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭工业企业文化品牌矿的研发与实践	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
创新安全质量标准化管理	郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
“三无班组”的创建研究与实践	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
新形势下煤矿企业稳定职工队伍途径的探索与实践	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

课题名称	获奖单位	颁发部门
职工技能攀升“1144”工程的研究与实践	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
创新“3333”矿务公开机制 助推企业和谐科学发展	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤矿企业内部考核的构建与实践	陶二矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
企业经营发挥全面预算管理支点作用所产生的效应	陶二矸石热电厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
设备检修“331”精细化管理在实践中的应用与效果	陶二矸石热电厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

另外，葛泉矿开拓区喷浆班 QC 小组获“2015 年全国质量信得过班组”和“2015 年煤炭工业质量信得过班组”荣誉称号。东庞矿洗煤厂重介 QC 小组、东庞矿机修厂机修 QC 小组、邢台矿机修厂 QC 小组、邢台矿机修厂电器车间 QC 小组、邢台矿机修厂综采车间 QC 小组、葛泉矿机掘队 QC 小组、葛泉矿综放队 QC 小组获“2015 年煤炭工业优秀质量管理小组”荣誉称号。

5.3 措施

非煤扭亏迈出实质性步伐

公司通过引进美国 OC 公司先进的管理与技术，改进工艺路线、管理模式和运营机制，提高了玻纤产业管理水平和效益，全年实现利润 31 万元。同时，公司扩大玻纤产能，展开岩棉制品等新产品研发，延伸产业链，提高产品附加值，增强了市场竞争力。

公司发挥与民营企业合作互补优势，加强成本管控，提高运行效率，在市场下滑的情况下，金牛旭阳化工产业持续发展，保持了较高盈利能力，全年实现利润 1,852 万元，为非煤产业发展做出了贡献。

推进债券申报，拓宽融资渠道

30 亿公司债券的申报工作已经过公司董事会及股东大会审议通过，并获得了中国证监会的批复。截止本报告披露日，公司已经成功发行第一期公司债券 15 亿元。本次公司债券发行完成后，可以有效地降低公司财务费用，优化融资结构，满足公司生产经营的资金需求。

加强资金管理，降低成本提高效益

公司积极优化调整信贷结构，有效调整公司长、短期借款期限、与银行签订低利率借款、盘活银行承兑汇票，凭借公司在各金融机构良好的信誉，以最低的承兑手续费和保证金费用开立银行承兑汇票等措施，为公司节约了大量的财务费用。

夯实基础，企业管理不断加强

2015年，公司制定、修订了相关管理制度，促进了工作规范化、精细化、程序化，使公司经营管理水平不断提高。通过出台《2015年生产经营单位负责人经营业绩考核与年薪制管理暂行办法》，建立周调度、月分析工作落实机制，发现问题、分析问题、解决问题，各项工作的落实力度普遍得到加强。根据公司量入为出的管理理念，重新制定《资金管理办法》，实行分灶吃饭、预算控制、有偿使用的资金管理模式，促使各单位向自收自支思维方式转变，对公司资金流出起到了有效控制，避免了公司资金断链风险。公司还修订下发《投资计划管理办法》和《项目投资管理办法》，加强和规范了公司投资计划管理。

强化精细文化渗透，大力倡导精细化管理理念

公司把学习普及精细化管理知识纳入党委中心组、管理人员培训、职工教育的重要内容，有计划地开展专题培训，让更多的干部职工学习掌握精细化管理工具，养成精细化管理习惯。2015年期间，公司举办了精细化管理知识培训、全煤企业文化品牌矿创建知识培训班。请中煤政研会副秘书长李演珍，就企业文化品牌矿、五精管理、机环双检等知识进行讲解，公司领导、公司机关部室相关人员、各单位中层干部、部分岗位职工参加了培训，深化了精细化管理的推广应用，增强了干部职工的精细化管理意识，提高了管理人员精细化管理的业务能力，增强了基层职工岗位精细化的运用水平，为促进企业文化落地深植提供了保障。

5.4 展望

2016年，公司将持续强化成本管理，提高企业管控水平，实现经济效益的最大化。做大做强非煤产业就是发挥资源优势，发展具有我矿特色的循环经济产业，倾力打造多种经营、装备制修、制造等产业链，为实现“十三五”企业多元化转型发展目标奋斗。

5.5 案例

东庞矿创新材料管理制度，精细化管理促效益提升

东庞矿按照各工种所使用的材料，制作成《常用材料价格表》卡片，让职工熟知各种材料的价格，从思想上绷紧节约的弦，在工作中养成干标准活的好习惯，减少因施工不合格而造成的材料浪费现象。

在机修厂经营责任承包考核表上，我们可以清楚的看到，机修厂每月维修的设备、加工件、修旧利废、下井服务、临时用工的收入，及用于材料、电费等的成本支出。由此，将经营指标管控结果直接与单位工资收入挂钩、与车间班组的责任指标完成挂钩、

与岗位贡献大小挂钩，提高了单位、班组、岗位参与生产经营管理的积极性，激发了内部市场活力。

材料是成本管理中的重点，更是精细化管理的要点。东庞矿在材料管理过程中，严格控制材料的计划审批、发放、领用、使用、回收、复用等环节。在井下材料使用上，加强施工现场的检查，实现井下现场材料管理标准化。2015年1季度，东庞矿材料回收价值190万元，复用价值181万元，同比材料回收价值增加16万元，复用价值增加11万元。

6 科技创新

6.1 概况

2015年冀中能源股份有限公司紧紧围绕“质量、效益”两大主题，坚持科技创新，完成技术创新、新技术推广和技术改造项目近200项，依靠技术实现了质量和效益的双重提升。

科技创新举措数据统计：

指标	2014年	2015年
科技创新资金投入（万元）	8,003.14	3,132
项目立项数（项）	79	83
专利申请数（项）	8	14
专利授权数（项）	18	10
通过鉴定科研成果（项）	6	5
获得科技进步奖（项）	18	17
获得国家安全科技成果奖（项）	1	1
参与研讨等科技活动（次）	8	4

6.2 成效

2015年，公司5项科技成果通过了中国煤炭工业协会以及河北省科技成果转化服务中心专家的技术鉴定，其中2项达到国际领先水平，3项达到国际先进水平。公司获得了国家专利10项，获省部级科技奖励17项，获奖数量创历年新高。

取得科技创新奖项列表：

项目	授奖部门	获奖等级
大采高高效高水材料充填开采液压支架的研究及应用	中国煤炭工业协会	一等奖
综合机械化充填采煤系统自动控制研究	中国煤炭工业协会	一等奖
充填体顶板下充填开采与地表沉降控制关键技术研究	中国煤炭工业协会	二等奖

项目	授奖部门	获奖等级
一种粘结充填料及利用该充填料进行井下充填的方法	中国煤炭工业协会	二等奖
大淑村矿强流变突出厚煤层安全高效开采关键技术	中国煤炭工业协会	二等奖
复杂厚煤层大采高工作面集约化开采与快速接替技术研究	中国煤炭工业协会	三等奖
煤炭企业内部控制评价体系研究	中国煤炭工业协会	三等奖
工业广场下伏采空区超高水材料地表钻注充填关键技术	中国煤炭工业协会	三等奖
邯邢矿区突出矿井瓦斯治理技术集成创新及精细化管理研究与应用	中国煤炭工业协会	三等奖
煤矿井下高效排矸	中国煤炭工业协会	煤炭行业科技创新示范工程
梧桐庄矿可缩自适应沿空留巷技术研究与应用	中国煤炭工业协会煤矿支护委员会	三等奖
邯邢矿区岩溶水生态保护技术研究	国家安全生产监督管理总局	二等奖
深埋厚煤层充填开采工作面覆岩活动规律与底板岩层破坏深度研究	国家安全生产监督管理总局	三等奖
深部采空区下大断面硐室群围岩稳定机理与控制技术研究	国家安全生产监督管理总局	三等奖
煤矿斜巷轨道运输无线音视频监控系统	国家安全生产监督管理总局	三等奖
华北型煤田开采水生态保护及修复技术研究	中国职业安全健康协会	一等奖
充填体顶板下充填开采与地表沉降控制关键技术研究	河北省人民政府	二等奖

获得专利情况列表：

专利	专利号	专利类型
一种防止煤壁片帮的注浆方法	CN201210379568. X	发明
一种充填体注浆补强方法	CN201110087502. 9	发明
一种无动力三向入料液固介质混合装置	ZL 2014 1 0190584. 3	发明
一种无动力液固介质混合装置	ZL 2013 1 0534288. 6	发明
一种煤与瓦斯突出矿井采煤方法	ZL 2014 1 0039299. 1	发明
一种自移式端头液压支架	CN201420654649. 0	实用新型

专利	专利号	专利类型
一种无动力自动防飞车辅助装置	CN201520111661.1	实用新型
一种自移动式充填转载皮带机	CN201520202079.6	实用新型
闭锁式独巷放炮本质安全型保护装置	ZL 2015 2 0156293.2	实用新型
延时型卸压风窗	ZL 2015 2 0081917.9	实用新型

公司完成并通过省部级技术鉴定的科技创新成果列表：

项目	意义
大淑村矿复杂地质条件下综放工作面 75° 旋转开采技术的研究与应用	复杂地质条件下综放工作面 75° 旋转开采试验成功，拓宽了综放开采技术的适用范围，丰富了综放开采的理论与实践内容，为在构造复杂条件下采用综放技术开采不规则块段，加大工作面连续推进长度，减少工作面搬迁次数，提高资源采出率，实现安全生产，经济效益最大化等方面提供了成功的案例，在类似条件下为巷道布置、装备配套、旋转工艺、安全技术、运输系统形成、调整和改造等方面提供了参考。
超高水材料袋式充填围岩活动规律与地表沉降控制关键技术	项目研究成果在陶一矿得到了成功应用，实现了村庄下、铁路下煤炭资源的安全高效开采，技术经济和社会效益显著
大采高高效高水材料充填开采液压支架的研究及应用	该项目的研究与应用解放了大量“三下”压煤，实现了村庄下的有序开采和安全生产，实现了对地面建筑、地下水资源的充分保护，由于此支架结构巧妙，使用方便，相比其他架型在使用中能够极大地提高生产效率，因此拥有广阔的推广应用前景。
综合机械化充填采煤系统自动控制研究	该项目不仅可以实现矸石充填液压支架原有的基本操作功能，还可以实现支架的邻架操作、成组自动移架、自动推溜、自动充填的功能，提高了充填效果，在一定程度上减小了采空区对地表建筑物的影响，带来良好社会效益。
充填体顶板下充填开采与地表沉降控制关键技术研究	该项目成功拓展了原煤开采空间，回收了建筑物下厚煤层的底分层煤炭资源，提高了资源回收率，延长了矿井服务年限；解决了矸石与粉煤灰地面排放造成环境污染与破坏以及减轻地表沉陷带来建筑物、生态破坏等问题，为我国类似条件下“三下”压煤的“规模性”开采开创了一条新的技术途径。
复杂厚煤层大采高工作面集约化开采与快速接替技术研究	该项研究成果对所研究矿井降本提效、提质、改进传统支架搬迁方法与体系具有十分重要的现实意义，同时对国内其它矿区具有类似煤岩地质条件下的矿井工作面高效集约化开采都具有广泛的推广应用价值。

6.3 措施

优化采煤技术，高效回收资源

公司不断优化采煤技术，加大技术攻关力度，通过“邢台矿极复杂地质条件下煤柱残采技术”、“东庞矿高架综采复杂条件下采煤综合技术研究”、“葛泉矿 1622 大角度俯斜放顶煤开采关键技术研究”、“邢东矿超千米采深大地压厚煤层工作面大角度仰采技术研究”等，实现了资源的高效回收，用科技创新引领了科技创效。

提升自动化水平，促进高产高效

公司通过提升装备的自动化水平，不仅降低人工的劳动强度，还促进了产量与效率的提升。“邢台矿区液压支架整体快速搬家技术”充分利用了新型成套搬家设备优势，同比应用传统工艺缩短工期 40%以上，工效提高 40%以上；搬家成本降低 50%左右。梧桐庄矿积极推广信息化技术，主运皮带、主变电所、抽压风机房、泵房、地面筛分系统等主要系统年底前实现了无人值守的自动化管理。

推广创新活动，鼓励科技创新

公司 2015 年继续大力推动科技创新，各单位分别开展职工创新创效推介会、“技术创新”竞赛、建立职工经济技术创新工作室等活动，培养员工创新意识，鼓励员工科技创新，并建立相关的保障机制，积极组织申报上级奖励，对获奖员工进行了表彰和奖励。2015 年获奖数量再创历史新高。

6.4 展望

2016 年，公司将把“科技兴企”上升到战略高度，紧紧围绕安全、生产、成本等问题，认真研究，集中攻关，破解难题，推动发展。强化日常技术管理，各级技术人员将弘扬科学严谨、求真务实的作风。高度重视技术人才的选聘、培养与使用，激发和调动广大技术人员工作积极性，逐步壮大以科技支撑发展的能力和实力。

6.5 案例

2015 年，冀中能源充分调动和发挥职工主力军作用，助推企业发展。为全面调动广大职工创新创效的热情，确立了建成一批省市级职工创新工作室的创建目标。按照整体安排部署，2015 年，我们完成邢台矿丁燕斌、葛泉矿李彦山、显德汪矿于胜利、东庞矿苏忠武等四个省级职工创新工作室的申报和创建工作。进一步加大职工创新成果投入，召开公司职工技术创新成果表彰会，110 项职工创新成果受到隆重表彰。不断推进职工创新成果转化，45 项职工创新成果参加中国能源化学工会交流评选推广。东庞矿田权创新工作室被评为全国工人先锋号，荣获全国能源化工系统“劳模创新工作室”称号。

7 环境保护

7.1 概况

2015 年是河北省大气污染综合整治的深化年和煤电减排升级与改造行动计划的启动年，也是冀中能源股份有限公司向绿色环保转型的成效年。为适应新形势、新要求，冀中能源着力加强环保全方位管理，注重监管改造的环保设施安全经济稳定运行，确保达标排放。同时审时度势地推进了相关节能减排工程建设的落实。

7.2 成效

截止 2015 年 12 月底，冀中能源 8 个节能、19 个减排项目全部完成，通过 168 小时运行及环保监测，节能减排效果均达到预期目标。公司所属电厂均为煤矸石综合利用自备热电厂，执行新的河北省地方标准-《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB13/2209-2015)，目前均稳定达标运行。

河北省发改委组织对重点用能单位“十二五”节能目标进行了监察，公司“十二五”累计节能量超额完成，提前实现了与省政府签订的“十二五”节能目标。

节能、减排成果：

2015 年	指标	目标	完成情况
节能	煤炭生产综合能耗（千克标准煤/吨）	7.92	7.90
	万元工业增加值能耗（吨标准煤/万元）	2.74	2.70
	节能量目标（吨标准煤）	16,000.00	30,171.41
减排	COD 削减（吨）	0.00	124.32
	SO ₂ 削减（吨）	500.00	939.852
	烟粉尘削减（吨）	20.00	249.95

其它指标完成情况：

指标	行业标准	2014 年	2015 年
煤矸石综合利用率（%）	75.00	80.42	80.50
矿井水排放达标率（%）	100.00	100.00	100.00
矿井水利用率（%）	70.00	77.50	77.40
采区回采率（%）	75.00	93.90	94.00

取得环境保护奖项列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
河北节约之星-能效领跑企业	云驾岭矿	河北省委宣传部 河北省发改委
节能工作先进集体	云驾岭矿	冀中能源集团有限责任公司
环保工作先进集体	郭二庄矿	冀中能源集团有限责任公司
节能工作先进集体	邢台矿	冀中能源集团有限责任公司
环保工作先进集体	邢东热电厂	冀中能源集团有限责任公司
环保工作先进集体	邢东矿	冀中能源集团有限责任公司

公司严格执行建设项目“三同时”、环境影响评价和新建项目节能评估制度。2015年公司3个项目进行了环境评价，项目均正在实施，待项目建设完成后，进行环评验收，建设项目环评和“三同时”执行率100%。

通过环保验收、环评审批和环评的主要项目：

工程名称	评审类型
东庞矿矿井水处理扩建工程	环评验收
煤矿乏风源和矿水源热泵供暖制冷推广应用项目	环评验收
梧桐庄矿南翼风井工厂改造	邯郸市环保局环保验收

7.3 措施

实施节能减排项目

重点节能技术改造项目列表：

工程名称	项目总投资 (万元)	预计节能量 (吨标准煤/年)
万年矿浴室、烘干室改造	114.00	3,000.00
新三矿井下工作面皮带集中控制改造	80.76	80.50
变频技术改造5台	119.20	371.00
更新节能型设备10台	162.00	374.50
安装无功补偿装置1套	50.00	350.00
邢台东庞通达煤电有限公司西庞井矿水源热泵项目	1,139.00	1,586.00
2#无碱玻纤池窑生产线冷修扩能项目	14,000.00	2,400.00
葛泉矿东井建设风水源热泵项目	1,070.00	110.00

主要减排技术改造项目列表：

工程名称	总投资 (万元)	日处理污 水能力 (立方米)	COD 减 排量 (吨)	SO ₂ 减 排量 (吨)	粉尘减 排量 (吨)
万年矿燃气锅炉改造	167.00	-	-	57.00	-
新三矿水源热泵供暖改造工程	1,450.00	914.00	-	10.81	9.16
梧桐庄矿井水回灌二期工程	173.80	5,760.00	9.70	-	-
陶二电厂 3#-6#锅炉烟气脱硝 技术改造	199.00	907.00	-	-	300.00
陶二电厂 3#、4#锅炉烟气脱硫 技术改造	756.00	850.00	-	60.00	-
郭二庄矿燃煤锅炉淘汰	2,980.00	1,385.00	-	120.00	115.00
章村电厂烟气在线迁移	47.00	-	-	-	-
冀中能源股份有限公司矸石热 电厂深度除尘（雾）改造工程	914.00	-	-	-	5.00
冀中能源股份有限公司矸石热 电厂深度脱硝改造工程	1,048.00	-	-	-	-
冀中能源股份有限公司东庞矿 矸石热电厂深度除尘（雾）及 脱硫优化改造工程	907.00	-	-	300.00	8.00
冀中能源股份有限公司东庞矿 矸石热电厂深度脱硝改造工程	850.00	-	-	-	-
邢台东庞通达煤电有限公司邢 东热电厂脱硫技改工程	1,385.00	-	-	470.00	11.00
邢台东庞通达煤电有限公司邢 东热电厂脱硝技改工程	269.00	-	-	-	-
冀中能源股份有限公司章村矿 矸石热电厂深度除尘（雾）改 造工程	508.00	-	-	-	12.00
葛泉矿燃煤锅炉治理工程	490.00	-	-	30.98	3.00
东庞矿矿井水处理扩建工程	363.00	5,000.00	11.44	-	-
邢台矿洗煤废水处理工程	476.00	2,400.00	-	-	-
冀中能源股份有限公司矸石热 电厂储煤场棚化工程	138.00	-	-	-	1.00
玻纤公司烟气脱硝系统	437.00	-	-	-	-

加强日常管理,严控污染排放

严格执行能源统计、能效分析、能源计量、节能项目管理等节能管理制度。除制度化的季度考核外,各单位节能主管部门加强了日常管理,特别是对跑、冒、滴、漏、长明灯、长流水的检查,从日常工作中实现了节能降耗。各单位全力推进管理减排和工程减排,确保环保设施运行稳定,使排放量进一步达标,实现了公司减排的目标。

建立主动识别和预警管控体系

2015年4月,按照市环保局《企业环境管理自律体系建设工作方案》的要求,各单位分别编制了各自的环境自律体系,同时制作了环境管理现场巡查操作规范手册,不断完善环保管理机制。并对项目环评管理、三同时管理、排污申报登记、排污费缴纳、排污许可证申领、废水排放控制、废弃排放控制、噪声排放控制、固废管理等建立了程序化管理流程。

同时公司结合实际制定《环境保护管理月考核办法及考核标准》,对环保设施进行考核,及时发现问题。对污水、废气等及时送检,对不达标指标及时整改,并进行后续跟踪,取得了明显的减排效果。

积极开展节能减排宣传教育培训

今年以来,公司积极参加节能减排培训,充分利用世界6.5环境日、全国节能宣传周,开展不同形式的节能减排宣传活动,不断提高全员节能环保意识。10月份,公司相继组织参加了省发改委电力、煤炭行业碳排放能力报送培训班,为摸清公司现状,进入碳排放交易市场做好积极准备。

7.4 展望

2016年公司将继续落实环保政策,加强在线监测,确保各项环保设施稳定、高效、达标运行。强化用能权、水权、排污权等权限管理,加强温室气体排放统计,为市场化交易做好充分准备。深入开展能效对标,实施节能项目改造,提高能源利用效率,建成节能先进公司。

7.5 案例

2015年,冀中能源自觉履行公司对环境保护的社会责任,积极响应国家《湿地保护管理规定》。为保护河北坝上闪电河国家湿地公园,公司自觉对沽源榆树沟煤矿矿区范围进行缩界,积极派人多次赴河北省国土厅、发改委等部门沟通办理缩界、暂缓矿权评估等工作,为保护湿地、维护生态平衡贡献了自己的一份力量。

8 安全生产

8.1 概况

公司始终坚持以人为本,全面加强隐患排查治理,严格落实安全生产责任,实现了年度安全目标,全年杜绝了较大及以上安全事故,地面单位全部实现了零伤亡。各单位安全质量标准化实现了100%达标,西庞井、段王矿、云驾岭矿分别创出了安全生产11周年、10周年、9周年的历史好成绩。

8.2 成效

公司积极构建煤矿瓦斯综合治理工作体系,杜绝了“一通三防”事故,大淑村矿取得了“全国瓦斯治理示范矿”称号。严格防治水管理,杜绝了水害事故,认真开展安全质量标准化动态工作,煤矿11个专业全部达到了规划目标。

主要安全生产指标完成情况:

指标	2014年	2015年
煤炭生产百万吨工亡率	0.121	0.034
矿建施工万米进尺死亡率	0	0
较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和危化品事故(次)	0	0
采煤机械化率(综采)(%)	100	100

(数据来源于公司年报)

获得的主要安全管理奖项列表:

奖项	获奖单位	颁发部门
安全生产先进集体	云驾岭矿	邯郸市政府
安全先进集体	云驾岭矿	冀中能源集团
安全先进集体	陶二矿	冀中能源集团

8.3 措施

贯彻新安全生产法，践行“五落实五到位”

公司认真落实新安全生产法，邀请专家宣讲新安全生产法，组织了全公司区队长和矿处级以上领导进行了宣贯，参加人数达 500 多人。根据“五落实五到位”规定，公司及各单位对所有岗位的安全生产责任制进行了全面修订，强化了管理人员责任感。公司实行《安全生产约谈制度》，全年共约谈 15 人次，使责任领导时刻保持警惕，预防安全事故的发生。

稳步推进安全质量标准化水平

公司根据国家规定，每年坚持更新《煤矿安全质量标准化基本要求及评分方法（试行）》，严格执行岗位达标、工程达标。根据《说明》，采取了月度动态抽查与季度专业验收相结合的方式，做到隐患排查不断线，检查无盲区。公司成立安全质量标准化工作领导小组，明确了各单位、各区域、各班组长达标第一负责人，加强了责任标准化建设。建立健全职业病危害事故应急救援预案，定期进行演练，并做好记录，实现安全质量标准化达标向全过程、全方位动态达标提升。

超前防范，做好防治水工作

公司修订多项防治水制度，进一步规范地测日常工作、细化了工作流程，为地测工作的开展奠定了基础。通过对各单位重点防探水地区加强点检，完成了 8 项防治水重点管理项目。今年，公司引入井下打钻视频监控系统，在各个打钻地点安装使用，实现了井下打钻的现场视频监控，有效保障了现场安全。同时，地测防治水探查工作采用地面与井下相结合，物探与钻探相结合，切实做到先探后采，保证了矿井的生产安全。

实施安全技术改造主要项目

矿井防治水项目：

项目名称	功效
邢台矿区地下水水化学特征研究	在矿井防治水安全方面取得很好的效益，为水源快速判别奠定基础。
采空区下三维地震精细探测技术研究	采空区下三维地震探测技术研究成功将大大提高矿井物探效率，更能为矿井防治水提供有效的技术支持，确保矿井安全开采，经济及社会效益巨大。
葛泉矿区基本控制网测绘及坐标转换技术	利用主点网建立的基础坐标系统，可对矿区范围内任意点进行快速定位，并可以对副点网变形情况进行定期监测，保证矿井建设的顺利进行与安全生产。
万年矿下组煤开采	加强了煤炭资源回收。
新三矿+50 水平注浆堵水及加固三期工程	封堵裂隙，减少涌水量，保证了矿井长治久安。

项目名称	功效
郭二庄矿二坑底板注浆加固工程	加固底板防止奥灰水突出。
郭二庄矿井下物探	矿井防探水要求。
云驾岭矿采掘工作面物探	矿井防探水要求。
云驾岭矿八采区水仓	建立八采区排水系统需要。
陶一矿七采下山排水巷	排放七采区老空水需要。
邢台矿区地下水水化学特征研究	在矿井防治水安全方面取得很好的效益，为水源快速判别奠定基础。
采空区下三维地震精细探测技术研究	采空区下三维地震探测技术研究成功将大大提高矿井物探效率，更能为矿井防治水提供有效的技术支持，确保矿井安全开采，经济及社会效益巨大。
葛泉矿区基本控制网测绘及坐标转换技术	利用主点网建立的基础坐标系统，可以对矿区范围内任意点进行快速定位，并且可以对副点网变形情况进行定期监测，保证矿井建设的顺利进行与安全生产。
万年矿下组煤开采	加强煤炭资源回收。
大淑村矿底板预抽巷水力压裂与水力冲孔增透技术研究	提供矿井水力压裂与冲孔技术方案；每米煤段出煤 1t 以上，单孔出煤 7t，抽采半径扩大 2 倍以上，缩短预抽时间。

矿井瓦斯治理项目：

项目名称	功效
东庞矿长距离定向钻机在瓦斯抽采中的应用	取得了高位钻孔 450m、单孔抽采 $1\text{m}^3/\text{min}$ 以上纯瓦斯的效果。长距离定向钻机应用于 21213 工作面瓦斯抽采，高位钻场数量由原设计 16 个改为 8 个。对工作面瓦斯抽采钻孔布置重新进行了设计优化、提高了抽采效果，较好地完成了瓦斯治理各项指标，实现了抽采达标，保证了矿井的安全生产。
大淑村矿井上下视频监控系统安全改造	通过改造，调度室随时能监督到井下打钻现场的打钻情况，主管领导可以通过矿信息化网络随时监控打钻现场，为矿井的安全生产提供了保障；同时更换了部分损坏和清晰度低的摄像头，更加有力的保障了矿井的安全。
大淑村矿抽采系统改造	通过此次管路安装，在原一套高压抽采系统基础上重新铺设一套 $\Phi 426\text{mm}$ 低负压瓦斯抽采管路，实现了高低负压抽放系统分源抽采，提高瓦斯抽采量，加强了瓦斯的利用率，进一步保证了瓦斯电厂的发电，同时也提高了矿井的安全生产。

8.4 展望

2016年，公司将继续本着“深入、细化”的原则，以安全生产为目的，努力完善各项安全管理制度，推进安全质量标准化的进程，狠抓重大隐患排查治理，杜绝各类重大事故发生，确保安全生产。

8.5 案例

大淑村矿狠抓瓦斯综合治理，不断改进打钻方式方法，提高了高应力松软煤层的钻进深度和进尺，解决了顺层打钻效率低的难题。创新带压式注浆封孔器、新式“两堵一注”带压封孔技术，提升了单孔瓦斯抽采效率。自主研发成功新型注浆封孔材料，大幅降低了成本。联合中国矿大，积极探索深孔爆破技术，为解决野青保护层开采的难题提供了新思路。安全监控系统形成环状布网，全年实现了零误报。成功研制齿轨钻机，实现了无煤尘远距离打钻。172106大倾角超长工作面实现了结束期间瓦斯零超限，创出新水平。持续打造了“瓦斯治理第一矿”，取得“全国瓦斯治理示范矿”称号。

9 合作共赢

9.1 概况

2015年，公司始终坚守“质量第一、用户至上”的诚信经营原则，探求合作共赢机会。在运销工作方面，坚持以深度市场化转型为导向，积极应对市场变化、严控经营风险，保障了企业市场营销和经济活动的平稳运行。在物资供应方面，公司对内延伸服务、对外开拓市场，通过转变作风、规范运作、狠抓落实，实现了物资供应体制改革，圆满完成了全年任务指标。

9.2 成效

物资供应分公司通过改进计划管理与联合库存管理，使储备资金占用自年初的2,013万元降为1,507万元，储备资金占用减少506万元，下降幅度为25.14%。此外，公司通过深化挖潜，采购成本降低了7,827万元，其中设备降低3,464万元，材料降低4,363万元。

运销分公司坚持“保生产、保货款、保市场、保价格”的销售原则，积极开发近地客户优势，提升客户刚性需求，推升产品性价比，确保了正常经营活动，维护了用户关系。通过实施产品质量的全员管理和全过程控制，产品合格率达到99%，达到国际洁净煤领先水平。2015顾客满意度为95.8%，维持了良好的客户关系。

9.3 措施

严格计划储备管理，降低资金占用

通过改进计划管理，变被动的计划编制为主动询问，主动征求基层意见，畅通沟通渠道，杜绝了无效采购。公司践行联合库存方案，扩大了联合库存，尤其是使用周期长、占用资金大的物资，既减少了积压又保证了生产。对不合用物资重点从三方面进行排查，不合用物资90天及时处置率达到了99.99%。

完善采购制度，控制采购成本

2015年，公司新建、修订采购管理制度共18个，进一步细化采购管理，降低了采购成本。根据新修订的指定采购制度，对指定采购物资开展综合评价，确保了采购物资达到预期使用效果。与此同时，实行集采与直购相结合，在持续扩大公司集中采购的同时，对采购体量与规模较大的物资，实行厂家直购，从源头控制材料成本，减少了中间环节、提高了质量可靠性。公司继续推进捆绑订货和价格联动等有效措施，确保主要物资采购价格有依据，有效控制了采购成本。

实施市场细分，有效服务客户

根据市场需求，效益测算，公司调整产品结构，相关单位大力发展精品煤、洁净煤、商品煤，使商品煤销量和精煤销量均创出建矿以来较好水平。大淑村矿调整销售思路，针对邯钢、武钢等用户对指标的不同要求，采取特殊措施，努力实现促销保价。强化品牌意识，取得“峰峰大淑村喷吹煤”商标，启动品牌宣传方案，促进了精煤销售。同时，公司开展销售大会，巩固老用户、寻找新市场，开展优质服务，促进了煤炭销售。

9.4 展望

公司将在物资供应方面，持续推进精细化管理，将计划管理、科学储备、可靠保障三者有效结合，深化内部挖潜工作；强化厂家直采、捆绑订货、价格联动等措施，深化采购成本控制。在煤炭销售方面，解放思想，通过强化市场营销、规范制度、优化渠道，坚持以深度市场化转型为导向，保障企业市场营销和经济活动的平稳运行。

9.5 案例

2015年，公司与安阳钢铁股份有限公司、河北钢铁股份有限公司、天津铁厂等多家用户形成了互惠合作。一方面，公司向用户稳定发运，不仅以稳定的供应量保证了安钢的用煤需求，而且降低了安钢的库存成本，体现了公司煤质稳定、价格适中、供货保证能力强的良好形象；另一方面，用户除正常支付煤炭货款外，还向公司提供优质矿用钢材产品，解决了我公司的部分钢材采购问题，并减轻了用户的付款压力。

10 员工权益

10.1 概况

公司持续推进《公司中长期人才发展规划纲要（2012-2020年）》工作，促进了人才培养。2015年，公司把困难职工帮扶列入公司12项重点工作后，出台并落实了《加强和完善困难职工扶贫帮困工作的实施意见》，实现了公司困难帮扶工作的制度化、标准化、规范化运行。

10.2 成效

2015年12月31日，公司共有员工45,914人，员工结构情况：

指标	2015年	比例（%）
销售人员	1,404	3.06%
工程技术人员	3,651	7.95%
财务人员	463	1.01%
生产人员	31,493	68.59%
其他人员	8,903	19.39%
合计	45,914	100.00%

（数据来源于公司年报）

公司主要岗位用工不存在年龄歧视，员工年龄分布情况：

指标	2015年（人）	比例（%）
35岁以下	16,757	36.50%
35-40岁	7,118	15.50%
41-45岁	6,282	13.68%
46-50岁	8,234	17.93%
51-55岁	5,652	12.31%
55-60	1,871	4.08%
合计	45,914	100.00%

（数据来源于公司年报）

公司不存在性别就业歧视，员工性别分布情况：

指标	男员工（人）	女员工（人）
管理人员	6,178	1,485
一线人员	33,611	4,640
合计（性别）	39,789	6,125
合计（公司）	45,914	

（数据来源于公司年报）

公司努力构建科技型队伍，员工学历结构分布情况：

指标	2015年（人）	比例（%）
本科及以上	4,910	10.69%
大专	5,169	11.26%
中专、高中及以下	35,835	78.05%
合计	45,914	100.00%

在维护员工权益方面获得的主要奖项列表：

奖项	获奖单位
全国模范职工之家	东庞矿
全国“安康杯”竞赛优胜单位	邢东矿、葛泉矿
全国模范职工小家	葛泉矿
省厂务公开民主管理示范单位	葛泉矿
河北省五一劳动奖状	葛泉矿
河北省五一巾帼标兵岗	东庞矿、玻纤公司
全煤全民健身活动先进单位	冀中能源
群众安全工作先进单位	东庞矿

公司严格执行《劳动法》和《劳动合同法》，在劳动用工、工作时间等方面认真执行各项相关规定。2015年，公司无违背劳动法被投诉事件。

10.3 措施

注重人员培养，促进职工发展

大力实施素质攀升工程，以“三功两素”训练活动为基础，以岗位应知应会知识、危害辨识、应急处置及其他岗位技能为重点，广泛开展各种形式的学习培训。落实公司人才兴企战略，提升人才质量，开展技师、高级技师考评工作，评出了通用工种技师 15 人、高级技师 8 人；煤炭工种技师 105 人、高级技师 51 人，考评工作均已上报到国家煤炭职业技能鉴定中心。此外，公司开展了第二批“青年英才培养工程”，提升学员的专业素质和创新能力，促进了青年知识分子快速成才。

促进交流互动，加强人文关怀

公司通过建立 24 小时职工诉求反映渠道、职工思想情绪动态日周月报等制度，针对职工的思想情绪动态、关心的焦点难点热点问题，及时予以导向性回复，并且每月汇总分析，上报领导，确保了管理层了解职工状况。同时，公司利用机关大型调研活动、关联岗位联谊活动、公司微信群等方式，把企业方方面面的难点、热点、焦点摆出来，让职工知情，倾听职工的意见和建议，体现了职工的主人翁地位。举办了“洗选杯”篮球比赛、“友谊杯”乒乓球友谊赛、“协同杯”象棋友谊赛等活动，丰富了职工日常生活。

落实职业病防治制度，加强防治工作

完善职业病危害制度和监护档案。公司和各单位按《煤矿作业场所职业病危害防治规定》修改、完善职业卫生规章制度、职业卫生档案、职业病防护设施。对地面噪声大的主、副井车房墙面进行了隔音处理；在产生噪声严重的岗位，悬挂职业危害警示牌，并派发职工佩戴耳塞。各单位配置了监测仪器设备，有专门兼职人员对作业场所的职业病危害因素进行日常监测，安排出勤职工职业健康检查，体检率达 100%。

10.4 展望

新的一年，公司将以法治思维和责任意识切实履行维护职工合法权益基本职能。认真做好社会保险工作，依法依规开展社保工作，充分利用政策，切实维护企业、职工双方利益，促进企业和谐稳定。

10.5 案例

章村矿 1,200 名一线职工曾为寒冷的冬天喝不上热水而发愁。针对这一问题，公司积极响应职工需求，特定制容量达 2,000 升，可同时满足 1,200 人饮水的双层保温水箱，解决了上、下井高峰期供水需求量大、职工排队时间长的的问题。职工饮水问题得到了根本解决。

11 社会公益

11.1 概况

2015年以来,公司坚持把培育和践行社会主义核心价值观作为一项重点工作,大胆创新教育实践形式,大力开展社会主义核心价值观教育和优秀传统文化教育,深入推进群众性精神文明建设,深化“大爱冀中,善行股份”主题道德实践活动,突出抓好典型的树立、挖掘和推介活动,为公司改革攻坚、生存发展提振精气神,汇集正能量。

11.2 成效

实施员工援助与社会捐赠数据统计:

资金用途	单位捐赠 (万元)	员工捐款 (万元)	捐款合计 (万元)
慰问困难员工	131.16	0.00	131.16
地方建设	0.00	0.10	0.10
金秋助学	23.66	0.00	23.66
员工互助捐款(大病医疗互助)	3.68	53.40	57.08
河北省职工一日捐活动	0.00	20.00	20.00
合计	158.50	73.50	232.00

两区改造情况如下:

矿区	项目	2015年实际投资(万元)	2015年安置户数(户)
邯郸矿区	棚户区改造	29,082.00	1,686.00
	沉陷区治理	24,876.00	1,116.00
邢台矿区	棚户区改造	1,368.61	-
单项合计	棚户区改造	30,450.61	1,686.00
	沉陷区治理	24,876.00	1,116.00
合计	棚户区与沉陷区综合治理	55,326.61	2,802.00

11.3 措施

积极组织社会公益活动

各单位积极开展社会公益，认真做好各项困难帮扶工作。公司举办“送关爱、送温暖、送帮扶”活动，为困难职工发放救助金，帮助困难职工度过难关；“金秋助学”活动为学生发放助学金，帮助贫困学生完成学业，实现梦想。公司通过一系列的活动，营造了“人人修身律己、个个崇德向善”的道德文化氛围。

广泛宣传先进典型

公司精心策划了“大爱冀中 善行股份”道德模范事迹巡讲会，挑选了七名具有代表性的道德模范人物，深入挖掘他们的感人故事，精心制作了视频片，在相关单位进行巡回宣讲，受到了广大干部职工欢迎，引起了强烈的共鸣和反响。除此之外，公司还在《宣传工作》简报、公司微信平台、公司报纸、电视、内网开设了身边感动、五星争创人物等专栏，持续宣传道德人物的先进事迹，最大限度的发挥道德模范人物示范引导作用。

11.4 展望

2016年，冀中能源将继续开展社会主义核心价值观教育，将其精髓融入到公司的发展理念、日常管理、生产经营和工作生活中去；继续深入开展优秀传统文化教育，大力弘扬中华优秀传统文化，将优秀的文化基因转化为推动企业发展的精神力量。

在两区改造方面，公司将以国家、省新近出台的各种相关政策为契机，结合自身实际情况，灵活掌握政策，抓紧时间，加快推进项目进度，做好明年工作。

11.5 案例

公司一如既往大力开展社会公益活动，2015年春节前夕，公司团委开展“阳光工程”活动，入户慰问困难职工30户；3月5日，组织“青年志愿者一条街”活动；3月12日植树节期间，组织公司80名团员青年，到邢台市青年林植树500棵；4月30日开展了“爱心献社会、真情助健康”无偿献血活动，行动组织130余名志愿者共献血40,000余毫升；各单位积极响应号召，开展“送关爱、送温暖、送帮扶”、“金秋助学”等活动，帮助困难职工和贫困学生。

冀中能源股份有限公司
二〇一六年四月二十日

附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引

GRI 指标内容			报告位置
1. 战略及分析	1.1	机构最高决策者（如总裁、主席或相等的高位）就可持续发展与机构及其战略关系的声明	P2
	1.2	主要影响、风险及机遇的描述	P10-14
2. 机构简介	2.1	机构名称	报告声明
	2.2	主要品牌、产品及（或）服务	P5
	2.3	机构的运营架构，包括主要部门、营运机构、附属及合营机构	P6-9
	2.4	机构总部的地点	P5
	2.5	机构在多少个国家营运，在哪些国家有主要业务，哪些国家与汇报所述的可持续发展事宜特别相关	不适用
	2.6	所有权性质及法律形式	报告声明
	2.7	机构所服务的市场（包括地区细分、所供应的行业、客户/受惠者的类型）	P5
	2.8	汇报机构的规模包括：员工人数、运营地点数量、销售额、按债务及权益细分的总市值、所提供产品或服务的数量	P5-9、19-20、39-41
	2.9	汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变	P5-9
	2.10	汇报期内所获得的奖项	P17、20-22、25 等
3. 报告参数设置	3.1	所提供信息的报告期（如财政年度 / 日历年）	报告声明
	3.2	上一份汇报的日期（如果有的话）	报告声明
	3.3	报告周期（如每年、每两年一次）	报告声明
	3.4	查询报告或报告内容的联络点	报告声明
	3.5	界定报告内容的过程	报告声明
	3.6	报告的界限（如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商）	报告声明
	3.7	指出有关报告范围及界限的限制	报告声明
	3.8	根据什么基础，报告合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其他可能严重影响不同报告期及（或）不同机构间可比性的实体	不适用
	3.9	数据测量方法及计算基准，包括用以编制指标及其他信息的各种估计所依据的假设及技巧	报告声明
	3.10	解释重订前期报告所载信息的影响及重订的原因（例如合并/收购、基准年份/年期有变、业务性质、计算方法）	报告声明
	3.11	报告的范围、界限或所用的计算方法与以往报告期间的重大差异	报告声明
	3.12	用表格确定各标准披露在报告中的位置	P10-12、44
	3.13	机构为报告寻求外部审验的政策及现行措施。如未在可持续发展报告附带的审验报告中列出，则需解释已提供的任何外部审验的范围及根据，并说明报告机构与验证提供者之间的关系	不适用

GRI 指标内容			报告位置
4. 管治、承诺及参与度	4.1	机构的治理架构，包括最高治理机构下负责特定事务的各个委员会，例如制定战略或组织监管的委员会	P15-16
	4.2	指出最高治理机构的主席是否兼任行政职位（如有，请说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因）	P15-16
	4.3	如机构属单一董事会架构，请指出最高管治机关中独立及（或）非执行成员的人数和性别	P15-16
	4.4	股东及雇员向最高管治机关提出指导或建议的机制	P15-16
	4.5	对最高治理机构成员、高层经理及行政人员的报酬（包括离职安排）与机构绩效（包括社会及环境绩效）之间的关系	P15-16
	4.6	避免最高管治机关出现利益冲突的程序	P15-16
	4.7	如何决定最高治理机构及其委员会成员的组成，应具备的资格及专长，包括对性别和其他多样性指标的考虑	P15-16
	4.8	机构内部制定的使命陈述或价值观，行为守则，及关乎经济、环境及社会绩效的原则，以及其实施状况	P3、15-16
	4.9	最高治理机构对报告机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效（包括相关的风险、机遇），以及对机构是否遵守国际公认的标准、行为守则及原则的监督程序	报告声明、P15-16
	4.10	评估最高治理机构本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会的绩效	P15-24、29-32、42-43
	4.11	解释机构是否及如何按预警方针或原则行事	P15-16
	4.12	机构参与或支持的外界发起的经济、环境及社会公约、原则或其他倡议	P10-14
	4.13	机构加入的协会（如行业协会）和/或全国/国际倡议组织的会籍，并且：在此类组织的治理机构中占有席位参与组织的项目或委员会；除定期缴纳会费外，提供大额捐赠；或视此等会籍具有战略意义。此会籍主要指以机构名义参与的	未涉及
	4.14	机构引入的利益相关方群体清单	P10-12
	4.15	识别及决定选择谁成为利益相关方的根据利益相关方	P10-12
	4.16	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的利益相关方参与频率	未涉及
	4.17	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式（包括以报告回应）	P10-12
5. 经济	EC1	机构产生及分配的直接经济价值，包括收入、运营成本、员工薪酬、捐献及其他社区投资、留存收益、向出资人及政府支付的款项	P19-20、42
	EC2	机构因气候变化而采取行动给财务带来的影响及其他风险和机会	未涉及
	EC3	机构养老金固定收益计划所需资金的覆盖范围	未涉及
	EC4	政府给予的重大财政补贴	未涉及
	EC5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比例范围	未涉及
	EC6	在重点运营地区的经营政策、经营实践和用在当地供应商身上的开支比例	未涉及
	EC7	在重点运营地区雇佣当地员工的程序和聘用高级管理人员的比例	P39-41
	EC8	通过商业交易、实物捐赠或免费专业服务等形式主要为公共利益开展的基础设施投资及服务及其影响	P42-43
	EC9	理解并描述重要的间接经济影响，包括该影响的程度和范围	P13-14

GRI 指标内容			报告位置
6. 环境	EN1	所用物料的重量或体积	P29-32
	EN2	所用原料中可循环再生材料的百分比	P29-32
	EN3	初级能源的直接能源消耗	P29-32
	EN4	初级能源的间接能源消耗	P29-32
	EN5	通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源	P29-32
	EN6	提供具有能源效益或基于可再生能源的产品及服务的计划，以及计划的成效	P29-32
	EN7	减少间接能源耗的计划，以及计划的成效	P29-32
	EN8	按源头说明总耗水量	未涉及
	EN9	因取水而严重影响到的水源	未涉及
	EN10	可循环再利用水所占的百分比和总量	P29
	EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理土地的位置及面积	未涉及
	EN12	描述机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区的重大影响	P32
	EN13	受保护或已恢复的栖息地	P32
	EN14	管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动及未来的计划	P32
	EN15	处于受经营活动影响地区的、被列入《世界自然保护同盟濒危物种红色名录》（IUCN Red List）和国家保护名录内的物种数量	未涉及
	EN16	按质量说明，直接与间接温室气体的总排放量	P29
	EN17	按质量说明，其他相关间接温室气体排放量	P29
	EN18	减少温室气体排放的计划及其成效	P29
	EN19	按质量说明，臭氧消耗性物质的排放量	P29
	EN20	按类型和重量计算氮化物、硫化物及其他主要气体排放量	P29
	EN21	按重量及排放目的地说明污水排放总量	未涉及
	EN22	按类别及处理方法说明废弃物总量	未涉及
	EN23	重大泄漏的总次数及漏量	2015 年未发生
	EN24	按重量计的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录 I、II、III、VIII 的条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量，及国际范围内运输废弃物的百分比	未涉及
	EN25	受机构污水及其他（地表）径流排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	未涉及
	EN26	降低产品及服务的环境影响的计划及其成效	P29-32
	EN27	按类别说明，售出产品及回收售出产品包装物料的百分比	未涉及
	EN28	因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的数量	2015 年未发生
	EN29	为机构运营目的而运输产品、其他货物及物料以及机构员工交通所产生的重大环境影响	未涉及
	EN30	按类别说明总环保开支及投资	P29-32

GRI 指标内容			报告位置
7. 社会 劳工 措施、 合理 工作	LA1	按雇用类型、雇用合约及地区划分的劳动力总数，并按性别区分	P39-41
	LA2	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	P39
	LA3	按主要业务地区划分，只提供给全职员工（不给予临时或兼职雇员）的福利	未涉及
	LA4	受集体谈判协议保障的雇员比例	未涉及
	LA5	有关重大运营改变的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中具体说明	未涉及
	LA6	由劳资双方组建的员工健康与安全委员会中能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表在总员工人数中所占的百分比	未涉及
	LA7	按地区和性别划分的工伤、职业病、误工及缺勤比率，以及和工作有关的死亡人数	P33
	LA8	为协助劳工及其家属或社区成员应对严重疾病而安排的教育、培训、辅导、预防与风险控制计划	P33-36
	LA9	与工会达成的正式协议中涉及的健康与安全议题	未涉及
	LA10	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	未涉及
	LA11	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终生学习计划	P41
	LA12	按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	未涉及
	LA13	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P40
	LA14	按员工类别和主要运营地区划分，男女基本薪金和报酬比率	未涉及
8. 人权	HR1	含人权条款或已经通过人权审查的重要投资协议的总数及比例	未涉及
	HR2	已进行人权审查的重要供应商、分包商、其他商业伙伴的百分比，以及采取的行动	未涉及
	HR3	就经营相关的人权政策及程序，员工接受培训的总小时数，以及受培训员工的百分比	未涉及
	HR4	歧视个案的总数，和机构采取的纠正行动	2015 年未发生
	HR5	已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或主要供应商，以及保障这些权利的行动	2015 年未发生
	HR6	已发现具有严重童工事件风险的运营点和主要供应商，以及有助于有效杜绝童工的措施	2015 年未发生
	HR7	已发现具有严重强迫与强制劳动事件风险的运营点和主要供应商，以及有助消除一切形式的强迫与强制劳动的措施	不适用
	HR8	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	未涉及
	HR9	涉及侵犯原住民权利的个案总数，以及机构采取的行动	未涉及
	HR10	接受人权审查和/或影响评估的运营点的百分比和总数	未涉及
	HR11	经由正式申诉机制解决的与人权有关的申诉数量	未涉及

GRI 指标内容			报告位置
9. 社会	S01	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	P42-43
	S02	已实施腐败风险分析的业务单位的总数及百分比	P16-18
	S03	已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工的百分比	未涉及
	S04	针对腐败个案所采取的行动	未涉及
	S05	对公共政策的立场，以及在发展及游说公共政策方面的参与	P16-18
	S06	按国家说明，对政党、政治人士及相关组织做出财务及实物捐献的总值	P42-43
	S07	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果	未涉及
	S08	违反法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	2015 年未发生
	SD9	对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响的运营点	未涉及
	SD10	在对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响的运营点实施的预防和消除措施	未涉及
10. 产品责任	PR1	在生命周期阶段为改进产品和服务的在健康与安全上的影响而进行的评估，以及须接受这种评估的重要产品及服务类别的百分比	未涉及
	PR2	按结果类别说明，违反有关产品及服务健康与安全影响的法规及自愿性准则的事件总数	未涉及
	PR3	程序要求的产品及服务信息种类，以及需要标明这种信息的重要产品及服务的百分比	未涉及
	PR4	按后果类别说明，违反有关产品及服务信息和标识的法规及自愿性准则的事件总数	未涉及
	PR5	有关客户满意度的措施，包括调查客户满意度的结果	P37-38
	PR6	为遵守有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法律、标准及自愿性准则而制定的计划	未涉及
	PR7	按后果类别说明，违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数	2015 年未发生
	PR8	侵犯客户隐私权及遗失客户资料的经证实投诉总数	2015 年未发生
	PR9	如有违反提供及使用产品及服务的法律法规，说明相关重大罚款的总金额	2015 年未发生

附录 2 反馈表

反馈表

冀中能源股份有限公司非常关注您对公司的企业社会责任工作和对这份企业社会责任报告的意见。您的意见和建议将是我们在持续改进工作中最关心的内容。

请回答好以下问题后将表格传真至+86-0319-2068666

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

2. 您对本报告中的那一部分最感兴趣？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名： _____

职业： _____ 机构： _____

联系地址： _____ 邮政编码： _____

电话： _____ 传真： _____

电子邮件： _____